

COMUNE DI ORUNE
PROVINCIA DI NUORO

COPIA

COMUNE DI ORUNE



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N° 26 del 30/06/2021

Prot. n. 3285 Data Pubblicazione 12/07/2021

OGGETTO: Determinazione compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici e procedure di reclutamento a tempo indeterminato. Recepimento D.P.C.M. del 24 aprile 2020. Modifica e integrazione del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi.

L'anno Duemilaventuno il giorno 30 del mese di Giugno alle ore 12:15 nella sala delle adunanze del Comune, convocata con apposito avviso, si è riunita la Giunta Municipale per trattare gli argomenti del giorno.

Presiede l'adunanza il Sindaco **Sig. Pietro Deiana**

Deiana Pietro	<i>Presente</i>	
Porcu Giovanna	<i>Presente</i>	
Chessa Maria Rosaria Sabina	<i>Presente</i>	*
Monni Carmela Filomena	<i>Presente</i>	*
Zidda Pietro Ignazio	<i>Presente</i>	

Assiste la Segretaria Comunale (art. 97 c. 4 lett. a) D. Lgs. 267/2000) **Dott.ssa Antonina Mattu**

Il presidente, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

* Collegamento effettuato in videoconferenza come regolato dal Decreto del Sindaco n. 1 del 01/04/2021

LA GIUNTA MUNICIPALE

Premesso che sulla proposta della seguente deliberazione, ai sensi dell'art. 49 c. 1 del D. Lgs. 267/2000,

Il responsabile del Servizio interessato **Dott.ssa Maria Caterina Farina** per quanto concerne la regolarità tecnica ha espresso parere: **Favorevole**

Il responsabile del Servizio Finanziario **Rag. Antonello Picconi** per quanto concerne la regolarità contabile ha espresso parere: **Favorevole**

LA GIUNTA COMUNALE

- **RICHIAMATI:**

- ✓ l'art. 97 della Costituzione, secondo il quale "Agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni si accede mediante concorso, salvo i casi stabiliti dalla legge";
- ✓ il D.Lgs. 165/2001, ed in particolare:
 - l'articolo 35, comma 1, che stabilisce le modalità di assunzione;
 - l'articolo 35, comma 3, lettera e), che regola la composizione delle commissioni di concorso;
 - l'articolo 35-bis, comma 1, lettera a), che stabilisce delle cause di incompatibilità per i componenti e i Segretari delle Commissioni di Concorso;
 - l'articolo 36, comma 2, in materia di acquisizione del personale con contratti di lavoro flessibile;

- **EVIDENZIATO**, inoltre, che il Testo unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., prevede altre forme speciali di reclutamento a tempo determinato e segnatamente quelle previste dagli articoli:

- ✓ art. 90, che regola le assunzioni a tempo determinato negli "uffici posti alle dirette dipendenze del Sindaco, del Presidente della Provincia, della Giunta o degli Assessori, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge";
- ✓ art. 110, relativamente alla copertura a tempo determinato di posti di "Responsabili dei Servizi o degli Uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione";

- **RICHIAMATO** l'articolo 18, comma 1, del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, che stabilisce: "Con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, adottato di concerto con il Ministro del tesoro, sono determinati, per tutti i tipi di concorso, i compensi da corrispondere al presidente, ai membri ed al segretario delle commissioni esaminatrici, nonché al personale addetto alla vigilanza";

- **CONSIDERATO** che la Legge 56/2019, all'articolo 3, comma 13, stabilisce: "*Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri o del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, da adottare entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, si provvede all'aggiornamento, anche in deroga all'articolo 6, comma 3, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, dei compensi da corrispondere al presidente, ai membri e al segretario delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici per l'accesso a un pubblico impiego indetti dalle amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e dagli enti pubblici non economici nazionali, nonché al personale addetto alla vigilanza delle medesime prove concorsuali, secondo i criteri stabiliti con il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 23 marzo 1995, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 134 del 10 giugno 1995. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse disponibili a legislazione vigente, senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica. Tali incarichi si considerano attività di servizio a tutti gli effetti di legge, qualunque sia l'amministrazione che li ha conferiti*";

- **RICHIAMATO** il D.P.C.M. del 23 marzo 1995 con il quale sono stati determinati i compensi da corrispondere ai componenti delle Commissioni Esaminatrici e al personale addetto alla sorveglianza di tutti i tipi di Concorso indetti dalle Amministrazioni Pubbliche;
- **VISTO** il D.P.C.M. del 24 aprile 2020 recante “Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle Commissioni Esaminatrici e della Commissione per l’attuazione del progetto di riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM)”, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, Serie Generale n. 225 del 10 settembre 2020, che ha considerato la necessità di aggiornare i compensi per i componenti delle Commissioni Esaminatrici dei Concorsi Pubblici per l’accesso a un pubblico impiego e del personale addetto alla vigilanza delle medesime procedure concorsuali, secondo i criteri stabiliti con il D.P.C.M. 23 marzo 1995;
- **ATTESO** che in sede di individuazione dei compensi nel citato D.P.C.M. 24 aprile 2020 si è tenuto conto della complessità del quadro normativo derivante dall’evoluzione delle modalità di reclutamento e degli ordinamenti professionali, dell’impegno richiesto per le selezioni, anche a fronte della partecipazione massiva alle procedure concorsuali finalizzate a selezionare candidati con competenze adeguate ai mutati bisogni della collettività, nonché delle variazioni del costo della vita intervenute dall’adozione del precedente provvedimento;
- **RILEVATO** che l’art. 1 del D.P.C.M. 24 aprile 2020 ai commi 4 e 5 prevede:

“4. Le Amministrazioni ad ordinamento autonomo e gli enti pubblici non economici possono stabilire, nelle forme previste dai rispettivi ordinamenti, compensi aumentati o diminuiti del dieci per cento rispetto a quelli stabiliti dal presente decreto. - 5. Le Regioni e le autonomie locali, nell’esercizio della propria autonomia, possono recepire quanto previsto dal presente decreto”;
- **ATTESO** che l’articolo 89 del T.U.E.L., ai commi 1 e 4 stabilisce:

“1. Gli enti locali disciplinano, con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l’ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità”; - 4. *In mancanza di disciplina regolamentare sull’ordinamento degli uffici e dei servizi o per la parte non disciplinata dalla stessa, si applica la procedura di reclutamento prevista dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487”;*
- **RICORDATO** che l’amministrazione ha sempre compensato i componenti esterni delle commissioni di concorso in applicazione delle disposizioni del D.P.C.M. 23 marzo 1995;
- **EVIDENZIATO** che, non essendo mai stati aggiornati i compensi, è via via divenuto più difficoltoso reclutare componenti esterni dotati delle necessarie professionalità;
- **PRESO ATTO** di quanto innanzi riportato e ritenuto di dover, pertanto, recepire quanto disposto dal D.P.C.M. 24 aprile 2020 in merito alla nuova misura dei compensi spettanti alle commissioni esaminatrici mediante adozione di apposito atto, che apporti contestualmente la modifica all’art. 21 “Compenso ai componenti”, del vigente Regolamento per la selezione pubblica del personale, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 26/08/20120 divenuta esecutiva ai sensi di legge e ss.mm.ii.;
- **RITENUTO**, pertanto, necessario aggiornare i compensi delle Commissioni, recependo il D.P.C.M. 24 aprile 2020, ma adeguando gli importi sulla base delle caratteristiche

dell'Ente;

- **PRESO ATTO** pertanto che i compensi approvati con il presente atto da riconoscere ai membri di Commissioni di Concorso o di procedure di reclutamento sono riconoscibili a componenti esterni all'Amministrazione che bandisce il Concorso o la procedura di reclutamento;
- **CONSIDERATO** che si reputa necessario modificare l'articolo 21 del Regolamento suddetto come di seguito indicato:

<p>Art. 21 Compenso ai componenti</p> <p>Ai Componenti delle Commissioni saranno corrisposti i compensi previsti dal D.P.C.M. del 23/03/1995.</p>	<p>Art. 21 Compenso ai componenti Modificato</p> <p>Ai componenti la Commissione esaminatrice di Concorsi pubblici e procedure di reclutamento a tempo indeterminato, nominati quali membri esterni all'Amministrazione, viene corrisposto un compenso come riportato nel prospetto sotto riportato. Per i membri della Commissione esaminatrice Dipendenti dell'Ente non è previsto alcun compenso, Per procedure assunzionali a tempo determinato non è previsto alcun compenso</p>
--	--

TABELLA COMPENSI COMPONENTI COMMISSIONI DI CONCORSO PUBBLICO E PROCEDURE DI RECLUTAMENTO A TEMPO INDETERMINATO AI SENSI DEL D.P.C.M. 24 APRILE 2020.						
Categoria	Descrizione	Spettanze	Presidente	Componente	Segretario Verbalizzante	Membro aggiunto
A1 - B1	COMPENSO INTEGRATIVO ART. 3 D.P.C.M. 24/04/2020	Compenso base	385,00	350,00	315,00	X
		Compenso per ogni candidato esaminato	0,55	0,50	0,45	X
B3-C	COMPENSO INTEGRATIVO ART. 3 D.P.C.M. 24/04/2021	Compenso base	803,00	730,00	657,00	401,50
		Compenso per ogni candidato esaminato per titoli ed esami	0,97	0,88	0,79	1,00
		Compenso per ogni candidato esaminato per titoli	0,88	0,8	0,72	1,00

		Compenso per ogni candidato esaminato per esami	0,18	0,16	0,14	0,20
D	COMPENSO INTEGRATIVO ART. 3 D.P.C.M. 24/04/2021	Compenso base	990,00	900,00	810,00	450,00
		Compenso per ogni candidato esaminato per titoli ed esami	1,21	1,10	0,99	1,10
		Compenso per ogni candidato esaminato per titoli	1,10	1,00	0,90	1,00
		Compenso per ogni candidato esaminato per esami	0,22	0,20	0,18	0,20

- **CONSIDERATO** di dover procedere, pertanto, in virtù di quanto sopra esposto, alla modifica, del vigente Regolamento Comunale per la selezione pubblica del personale, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 26/08/20120, come sopra riportato nella formula attuale e in quella modificata per effetto della presente Deliberazione;
- **VISTI:**
 - ✓ il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 26 giugno 2015, in attuazione dell'art. 29-bis del predetto decreto legislativo n. 165 del 2001, recante «Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale»;
 - ✓ il C.C.N.L. Comparto Regioni e autonomie locali 31 marzo 1999 ed il C.C.N.L. Comparto Funzioni locali 21 maggio 2018 in merito al sistema di classificazione del personale degli enti locali;
- **RITENUTO** che ai Componenti delle Commissioni di Concorso Dipendenti dell'Ente non spetta alcun compenso in quanto trattasi di attività d'ufficio;
- **ACQUISITO** in merito il parere favorevole del Responsabile del Servizio Amministrativo Socio- Assistenziale e Culturale e del Responsabile del Servizio Finanziario, espressi in calce alla presente;
- **VISTI:**
 - ✓ il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
 - ✓ il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
 - ✓ lo Statuto Comunale;
 - il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Ad unanimità:

DELIBERA:

- **DI DARE ATTO** che la premessa è parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente provvedimento, nonché motivazione del dispositivo del presente atto;
- **DI RECEPIRE** il D.P.C.M. 24 aprile 2020, modificando l'art. 21 del proprio Regolamento per la selezione pubblica del personale, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 26/08/2020, divenuta esecutiva ai sensi di legge;
- **DI APPROVARE** le variazioni apportate alle disposizioni di cui all'articolo 21, del Regolamento suddetto, che viene modificato come di seguito indicato:

Art. 21 Compenso ai componenti Ai Componenti delle Commissioni saranno corrisposti i compensi previsti dal D.P.C.M. del 23/03/1995	Art. 21 Compenso ai componenti Modificato Ai componenti la Commissione esaminatrice di Concorsi pubblici e procedure di reclutamento a tempo indeterminato, nominati quali membri esterni all'Amministrazione, viene corrisposto un compenso come riportato nel prospetto sotto riportato. Per i membri della Commissione esaminatrice Dipendenti dell'Ente non è previsto alcun compenso, Per procedure assunzionali a tempo determinato non è previsto alcun compenso
--	---

TABELLA COMPENSI COMPONENTI COMMISSIONI DI CONCORSO PUBBLICO E PROCEDURE DI RECLUTAMENTO A TEMPO INDETERMINATO AI SENSI DEL D.P.C.M. 24 APRILE 2020.						
Categoria	Descrizione	Spettanze	Presidente	Componente	Segretario Verbalizzante	Membro aggiunto
A1 - B1	COMPENSO INTEGRATIVO ART. 3 D.P.C.M. 24/04/2020	Compenso base	385,00	350,00	315,00	
		Compenso per ogni candidato esaminato	0,55	0,50	0,45	
B3-C	COMPENSO INTEGRATIVO ART. 3 D.P.C.M. 24/04/2021	Compenso base	803,00	730,00	657,00	401,50
		Compenso per ogni candidato esaminato per titoli ed esami	0,97	0,88	0,79	1,00

		Compenso per ogni candidato esaminato per titoli	0,88	0,8	0,72	1,00
		Compenso per ogni candidato esaminato per esami	0,18	0,16	0,14	0,20
D	COMPENSO INTEGRATIVO ART. 3 D.P.C.M. 24/04/2021	Compenso base	990,00	900,00	810,00	450,00
		Compenso per ogni candidato esaminato per titoli ed esami	1,21	1,10	0,99	1,10
		Compenso per ogni candidato esaminato per titoli	1,10	1,00	0,90	1,00
		Compenso per ogni candidato esaminato per esami	0,22	0,20	0,18	0,20

- **DI DARE ATTO** che gli importi relativi ai compensi per i Componenti Esterni delle Commissioni di Concorso previsti nel D.P.C.M. 24 aprile 2020 sono stati rimodulati in correlazione alla complessità delle procedure concorsuali che vengono svolte dal Comune di Orune;
- **DI DARE ATTO** che ai componenti delle Commissioni di Concorso Dipendenti dell'Ente non spetta alcun compenso in quanto trattasi di attività d'ufficio;
- **DI DARE ATTO** che la copertura finanziaria conseguente al presente deliberato viene assicurata dal corrente Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023 - Esercizio 2021 - n C/C – Missione 1 – Programma 11 – Titolo I° - Cap.1560);

- di rendere la presente immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
f.to Deiana Pietro

LA SEGRETARIA
f.to Dott.ssa Antonina Mattu

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La sottoscritta Segretaria del Comune di Orune
Visti gli atti d' ufficio

CERTIFICA

Che la presente deliberazione e' stata pubblicata il giorno **12/07/2021** per **quindici** giorni consecutivi:

- all' Albo Pretorio comunale (art. 124 c. 1 D. Lgs. 267/2000)
- nel Sito Istituzionale di questo Comune (art. 32 c. 1 L. 69/2009)

LA SEGRETARIA
f.to Dott.ssa Antonina Mattu

La su estesa deliberazione è **immediatamente esecutiva** ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D. Lgs267/2000

LA SEGRETARIA
f.to Dott.ssa Antonina Mattu

Copia conforme all'originale
agli atti di questo Comune

Orune 12/07/2021