

# COMUNE DI ORUNE

PROVINCIA DI NUORO

COMUNE DI ORUNE



**DETERMINAZIONE N. 672 DEL 16.10.2019**

**SERVIZIO FINANZIARIO**

**Oggetto: Liquidazione retribuzione di risultato per l'anno 2018 alle figure incaricate di Posizione Organizzativa.**

## **Il Responsabile del Servizio Finanziario**

**VISTI** i Decreti Sindacali n. 1, 2, 3, 4 e 5 del 09.01.2018 con i quali si conferiscono gli incarichi di Responsabile di Servizio ai sensi dell'art. 109 del D. Lgs. 267 del 18/08/2000;

**VISTI** gli artt. 14 e 15 del CCNL 2016/2018;

**CONSIDERATO** che con deliberazione di G.C. n. 10 del 13.03.2018 è stato approvato il piano degli obiettivi di performance – anno 2018”;

**DATO ATTO CHE** sulla base di quanto stabilito nel sistema di valutazione di cui alla deliberazione di G.C. n. 21 del 28.03.2014 secondo cui

il salario accessorio massimo erogabile è collegato al raggiungimento degli obiettivi di performance individuale nella misura dell'80% e di performance organizzativa nella misura del 20%;

- il sistema prevede n.4 fasce di merito, a ciascuna delle quali corrisponde una specifica percentuale di premio, secondo quanto illustrato nel seguente prospetto:

<b>fascia di merito</b>	<b>% raggiungimento obiettivi</b>	<b>premio</b>
<b>A</b>	<b>90,01 – 100%</b>	<b>100%</b>
<b>B</b>	<b>85,01 – 90,00%</b>	<b>90%</b>
<b>C</b>	<b>60,01 – 85,00%</b>	<b>effettiva %</b>
<b>D</b>	<b>&lt;60%</b>	<b>0</b>

**PRESO ATTO** della Relazione presentata dal Nucleo di Valutazione, di cui al Verbale n. 4 del 18.09.2019, da cui si rilevano le valutazioni di performance individuale ed organizzativa dei Responsabili di Servizio per l'anno 2018;

**VISTA** la deliberazione G.C. n. 50 del 15.10.2019 con la quale si prende atto dei Verbali dell'Organismo di Valutazione in ordine alle valutazioni dei Responsabili di Servizio per l'anno 2018;

**VISTI** i vigenti C.C.N.L.;

**CONSIDERATO** che nei decreti Sindacali, sopra citati, di attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa ai dipendenti viene fissato nella percentuale del 25% della retribuzione di posizione la percentuale da corrispondere come retribuzione di risultato ad ogni Responsabile di Servizio;

**STABILITO** di assegnare agli incaricati di posizione organizzativa la retribuzione di risultato conformemente agli esiti della valutazione secondo i criteri previsti dalla metodologia dell'Ente;

**RITENUTO** necessario provvedere in merito;

**VISTO** il Regolamento di Contabilità;

**VISTA** la Deliberazione di C.C. n. 9 del 29.03.2019, di approvazione del Bilancio di Previsione 2019-2021;

**VISTO** il vigente regolamento degli uffici e servizi;

**VISTI**

- il d.lgs. n. 267/2000;
- il d.lgs. n. 118/2011;
- il d.lgs. n. 165/2001;
- il d.lgs. n. 150/2009;

**VISTI** i vigenti CCNL;

#### **DETERMINA**

**DI LIQUIDARE**, per i motivi di cui in premessa, a favore dei dipendenti titolari di posizione organizzativa, a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2018, la somma complessiva di **Euro 6.661,13** ripartita in base allo schema che si allega alla presente

**DI IMPUTARE** la relativa spesa come segue:

**Euro 6.661,13** sulla Missione 1 - Programma 11 - Titolo I - cap. 1380.

*Il Responsabile del Servizio  
Rag. Antonello Picconi*

Visto di Regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.153 comma 5 del D.Lgs.267/200

*Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Rag. Antonello Picconi*