

COMUNE DI ORUNE
PROVINCIA DI NUORO

COPIA

COMUNE DI ORUNE



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N° 6 del 31/05/2021

Prot. n. 2736 Data Pubblicazione 08/06/2021

OGGETTO: Ricognizione per l'Anno 2021 delle eccedenze di personale ed attestazione di assenza di esuberi

L'anno Duemilaventuno il giorno 31 del mese di Maggio alle ore 15:15 nella sala delle adunanze del Comune, convocata con apposito avviso, si è riunita la Giunta Municipale per trattare gli argomenti del giorno.

Presiede l'adunanza il Sindaco **Sig. Pietro Deiana**

Deiana Pietro	<i>Presente</i>
Porcu Giovanna	<i>Presente</i>
Chessa Maria Rosaria Sabina	<i>Presente</i>
Monni Carmela Filomena	<i>Presente</i> *
Zidda Pietro Ignazio	<i>Presente</i>

Assiste la Segretaria Comunale (art. 97 c. 4 lett. a) D. Lgs. 267/2000) **Dott.ssa Antonina Mattu**

Il presidente, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

* Collegamento effettuato in videoconferenza come regolato dal Decreto del Sindaco n. 1 del 01/04/2021

LA GIUNTA MUNICIPALE

Premesso che sulla proposta della seguente deliberazione, ai sensi dell'art. 49 c. 1 del D. Lgs. 267/2000,

Il responsabile del Servizio interessato **Dott.ssa Maria Caterina Farina** per quanto concerne la regolarità tecnica ha espresso parere: **Favorevole**

Il responsabile del Servizio Finanziario _____ per quanto concerne la regolarità contabile ha espresso parere:

LA GIUNTA

VISTO l'articolo 33 del d.lgs. n. 165/2001 nel testo modificato da ultimo dall'articolo 16 della legge n. 183/2011, cd legge di stabilità che stabilisce: "le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6 comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare la procedura prevista dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione Pubblica. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere";

RICORDATO che questa disposizione impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti; che la stessa impegna i dirigenti ad attivare tale procedura per il proprio settore e che sanziona le p.a. inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, dettando nel contempo le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della loro ricollocazione presso altre amministrazioni ovvero, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro;

RILEVATO CHE - la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica; - condizione di eccedenza si rileva dalla impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale rispetto all'anno e dal superamento del tetto del 50% nel rapporto tra spesa del personale e spesa corrente;

DATO ATTO che il Comune di Orune non ha attualmente personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica e che sulla base delle risultanze contabili, risultano rispettati i vincoli di spesa in materia di personale di cui all'art.1, comma 557 della L.296/2006;

DATO ATTO che non si applicano le disposizioni cui alla seconda parte del comma 7, art. 76 del D.L.112/2008;

SENTITI i Responsabili di Settore dell'ente sull'assenza di tali condizioni nei singoli settori da essi diretti;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del Testo unico delle Leggi sull'Ordinamento degli enti locali dlgs 18/08/2000, 267;

Con votazione unanime espressa nelle forme di legge

DELIBERA

1. **DI DARE ATTO CHE** nell'ente non sono presenti nel corso dell'anno 2021 dipendenti in soprannumero;
2. **DI DARE ATTO CHE** nell'ente non sono presenti nel corso dell'anno 2021 dipendenti in eccedenza;
3. **DI DARE ATTO CHE** l'ente non deve avviare nel corso dell'anno 2021 procedure per la dichiarazione di esubero dipendenti;
4. **DI DARE CORSO** all'adozione del programma del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022;
5. **DI INFORMARE** i soggetti sindacali dell'esito della ricognizione;
6. **DI DICHIARARE** la presente deliberazione, con separata ed unanime votazione, immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
f.to Deiana Pietro

IL SEGRETARIO
f.to Dott.ssa Antonina Mattu

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La sottoscritta Segretaria del Comune di Orune
Visti gli atti d' ufficio

CERTIFICA

Che la presente deliberazione e' stata pubblicata il giorno **08/06/2021** per **quindici** giorni consecutivi:

- all' Albo Pretorio comunale (art. 124 c. 1 D. Lgs. 267/2000)
- nel Sito Istituzionale di questo Comune (art. 32 c. 1 L. 69/2009)

IL SEGRETARIO
f.to Dott.ssa Antonina Mattu

La su estesa deliberazione è **immediatamente esecutiva** ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D. Lgs267/2000

IL SEGRETARIO
f.to Dott.ssa Antonina Mattu

Copia conforme all'originale
agli atti di questo Comune

Orune 08/06/2021