

Comune di Orune

Provincia di Nuoro

SERVIZIO FINANZIARIO - PERSONALE

DETERMINA N. 679 DEL 17.10.2019

OGGETTO:

Liquidazione performance individuale e organizzativa del fondo risorse decentrate - Anno 2018

IL RESPONSABILE

Visto il D.Lgs. n. 267/2000, come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 126/2014, ed in particolare gli articoli 183, comma 5 e 184;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011 ed in particolare il principio contabile applicato della contabilità finanziaria (all. 4/2);

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Decreto del Sindaco n. 2 del 22.07.2019 " Nomina del responsabile del servizio Finanziario";

Visti gli obiettivi assegnati per l'anno 2018, i risultati conseguiti da ciascuno e le relative schede di valutazione, che sebbene non materialmente allegate al presente atto ne formano parte integrante e sostanziale;

Vista la determina n. 622 del 20.09.2018 " Costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2018;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 64 del 20.09.2018 con la quale sono stati forniti gli indirizzi per la destinazione delle risorse 2018;

Visto il verbale di delegazione trattante del 27.11.2018, con il quale si è siglata la preintesa sulla destinazione delle risorse 2018;

Visto il parere favorevole espresso del revisore dei conti in data 18.12.2018;

Vista la delibera di giunta n. 84 del 21.12.2018 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva dell'accordo;

Visto il verbale di delegazione trattante del 21.12.2018, con il quale si è sottoscritto l'accordo definitivo di contrattazione decentrata;

Dato atto che le valutazioni sul merito individuale sono state fatte dai Responsabili dei Servizio su apposite schede e notificate ai dipendenti;

Dato atto che sulla base di quanto stabilito nel sistema di valutazione di cui alla deliberazione di G.C. n. 21 del 28.03.2014 secondo cui:

- il salario accessorio massimo erogabile è collegato al raggiungimento degli obiettivi di performance individuale nella misura dell'80% e di performance organizzativa nella misura del 20%;

- il sistema prevede n.4 fasce di merito, a ciascuna delle quali corrisponde una specifica percentuale di premio, secondo quanto illustrato nel seguente prospetto:

| fascia di merito | % raggiungimento obiettivi | premio |
|-------------------------|-----------------------------------|--------------------|
| A | 90,01 – 100% | 100% |
| B | 85,01 – 90,00% | 90% |
| C | 60,01 – 85,00% | effettiva % |
| D | <60% | 0 |

PRESO ATTO della schede di valutazione redatte dai Responsabili dei Servizi, che si allegano alla presente;

Ritenuto di poter graduare la corresponsione dei compensi incentivanti a saldo della performance individuale e organizzativa relativa all'anno 2018 a favore dei dipendenti comunali;

Considerato che la spesa trova copertura nella Missione 01 - Programma 11 - Cap. 1350;

D E T E R M I N A

Di liquidare al personale interessato, a titolo di performance individuale e organizzativa per l'anno 2018 la somma complessiva di Euro 10.715,56, secondo la tabella di calcolo allegata alla presente;:

Di liquidare la spesa derivante dal presente atto pari a € 10.715,56 dalla Missione 1 - Programma 11 - Cap. 1350;.

Il Responsabile del servizio
Rag. Antonello Picconi

RISCONTRI AMMINISTRATIVI, CONTABILI E FISCALI (art. 184, comma 4 del Tuel)

Ai sensi dell'articolo 184, comma 4, del Tuel si riscontra la regolarità amministrativa, contabile e fiscale del presente atto e si autorizza l'emissione del mandato di pagamento come in premessa specificato.

Data 17.10.2019

Il Responsabile del servizio
Rag. Antonello Picconi