

COMUNE DI ORUNE - PROGRAMMAZIONE OBIETTIVI 2015 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA																	
Unità Organizzativa	TUTTI I SETTORI			Dirigente - Resp. Serv.:	RESPONSABILI E COLLABORATORI				Performance organizzativa			Cod.					
	Indistinti											Nc					
Programma	Indistinti											Nc					
Obiettivo: TRASPARENZA																	
Oggetto	Attuazione obblighi D.lgs 33/2013																
Risultato Atteso	Garantire la trasparenza della azione amministrativa, valorizzando i rapporti verso l'esterno ed attuando una comunicazione visibile, chiara, semplice ed accessibile attraverso il sito internet ufficiale. Provvedere ad implementare il sito Istituzionale dell'Ente con le informazioni necessarie a garantire l'assolvimento degli Obblighi sulla Trasparenza. In particolare provvedere all'aggiornamento dei dati già fruibili sul sito e all'inserimento di quelli mancanti in base alle indicazioni fornite da ANAC.																
Classe Obiettivo	Performance Istituzionale																
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura												
		Alto	Medio	Basso	16												
	Importanza	X															
	Impatto Esterno	X															
	Complessità		X														
Realizzabilità		X															
Sistema di Misurazione																	
Descrizione Indicatore						Resp. Rilevazione		Previsto		Verificato		Delta		Esito Complessivo			
Conformità Temporale: Termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/Termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo						Dir - P.O.		100%				0%		0			
Conformità Produttiva (efficacia): obblighi adempiti in materia di trasparenza/obblighi previsti in materia di trasparenza						Dir - P.O.		100%				0%					
Conformità Qualitativa: qualità dell'output prodotto (0 ÷ 100)						Dir - P.O.		100%				0%					
						Dir - P.O.		100%				0%					
Programmazione Temporale Obiettivo						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo																	x
Risorse umane impegnate																	
Dip.	Responsabile			Dip.	tutti i dipendenti			Dip.	tutti i dipendenti			Dip.	tutti i dipendenti				
Dip.	tutti i dipendenti			Dip.	tutti i dipendenti			Dip.	tutti i dipendenti			Dip.	tutti i dipendenti				
Risorse Assegnate al Programma		€	1,00	Risorse Obiettivo		€	1,00	Indice di assorbimento programmato			100%	Indice di assorbimento effettivo					
Revisione Obiettivo																	
Descrizione											Delibera di Revisione						

COMUNE DI ORUNE - PROGRAMMAZIONE OBIETTIVI 2015 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA																		
Unità Organizzativa	TUTTI I SETTORI			Dirigente - Resp. Serv.:	RESPONSABILI E COLLABORATORI				Performance organizzativa			Cod.						
Missione	Servizi istituzionali e generali di gestione											0.1						
Programma	Segreteria Generale											0.2						
Obiettivo: ANTICORRUZIONE																		
Oggetto	Attuazione degli interventi/azioni previste e programmate nel Piano Anticorruzione																	
Risultato Atteso	Ridurre le opportunità di manifestazione di casi di corruzione mediante la corretta e completa attuazione di quanto previsto nel PTPC adottato dall'ente.																	
Classe Obiettivo	Performance Istituzional																	
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura													
		Alto	Medio	Basso														
	Importanza	X			16													
	Impatto Esterno	X																
	Complessità		X															
Realizzabilità		X																
Sistema di Misurazione																		
Descrizione Indicatore							Resp. Rilevazione	Previsto	Verificato	Delta	Esito Complessivo							
Conformità temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/Termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo							Dir - P.O.	100%		0%	0							
Conformità operativa (efficacia): N° azioni attuate di cui al PTPC/N° azioni previste nel PTPC							Dir - P.O.	100%		0%								
Conformità qualitativa: qualità dell'output prodotto (0 ÷ 100)							Dir - P.O.	100%		0%								
							Dir - P.O.	100%		0%								
Programmazione Temporale Obiettivo							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo																		
Risorse umane impegnate																		
Dip.	Responsabile			Dip.	tutti i dipendenti			Dip.	tutti i dipendenti			Dip.	tutti i dipendenti					
Dip.	tutti i dipendenti			Dip.	tutti i dipendenti			Dip.	tutti i dipendenti			Dip.	tutti i dipendenti					
Risorse Assegnate al Programma		€	1,00	Risorse Obiettivo		€	1,00	Indice di assorbimento programmato		100%	Indice di assorbimento effettivo							
Revisione Obiettivo																		
Descrizione											Delibera di Revisione							

COMUNE DI ORUNE - PROGRAMMAZIONE OBIETTIVI 2015 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA																	
Unità Organizzativa	TUTTI I SETTORI		Dirigente - Resp. Serv.:	RESPONSABILI E COLLABORATORI			Performance organizzativa			Cod.							
Missione	Servizi istituzionali e generali di gestione									0.1							
Programma	Segreteria Generale									0.2							
Obiettivo: ACCESSIBILITA' SITO																	
Oggetto	Disposizioni del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179, convertito con modificazioni dalla L. 17 dicembre 2012, n. 221 in tema di accessibilità dei siti web e servizi informatici																
Risultato Atteso	Assicurare l'accesso dei disabili agli strumenti della società dell'informazione																
Classe Obiettivo	Performance Istituzionale																
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura												
		Alto	Medio	Basso	16												
	Importanza	X															
	Impatto Esterno	X															
	Complessità		X														
Realizzabilità		X															
Sistema di Misurazione																	
Descrizione Indicatore						Resp. Rilevazione	Previsto	Verificato	Delta	Esito Complessivo							
Conformità temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/Termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo						Dir - P.O.	100%		0%	0							
Conformità operativa (efficacia): n° dei documenti pubblicati in formato accessibile/totale documenti pubblicati						Dir - P.O.	100%		0%								
Conformità operativa (efficacia) - Nomina del responsabile dell'accessibilità: On/Off						Dir - P.O.	100%		0%								
Conformità qualitativa: qualità dell'output prodotto (0 ÷ 100)						Dir - P.O.	100%		0%								
Programmazione Temporale Obiettivo						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo																	
Risorse umane impegnate																	
Dip.	Responsabile		Dip.	tutti i dipendenti		Dip.	tutti i dipendenti		Dip.	tutti i dipendenti							
Dip.	tutti i dipendenti		Dip.	tutti i dipendenti		Dip.	tutti i dipendenti		Dip.	tutti i dipendenti							
Risorse Assegnate al Programma		€	1,00	Risorse Obiettivo		€	1,00	Indice di assorbimento programmato		100%	Indice di assorbimento effettivo						
Revisione Obiettivo																	
Descrizione										Delibera di Revisione							