

# COMUNE DI ORUNE

PROVINCIA DI NUORO

SERVIZIO FINANZIARIO - PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 850 del 11.12.2019

**Oggetto:** Selezione interna per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale - decorrenza economica gennaio 2019. Approvazione bando e modello di domanda.

IL RESPONSABILE

Gestione Economica e Finanziaria/Personale

**Premesso che:**

- in qualità di Responsabile del Servizio, in forza del decreto di n. 2/2019, lo scrivente è legittimato ad emanare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;
- salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

**Visti:**

- l' art. 16 del CCNL 2016-2018 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- l'art. 20 del CDIA dell'Ente, siglato in data 09.12.2019, che tratta della disciplina per il riconoscimento dell'istituto delle progressioni economiche;

**Visto** altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui "1. *Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*

**Considerato**, in particolare, che:

- ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

**Atteso** che:

- l'Ente ha siglato in data 09.12.2019 il Contratto decentrato Aziendale che all'art. 20 tratta dei criteri per il riconoscimento delle progressioni economiche;

**Evidenziato** che, in sede di delegazione trattante del 9 dicembre 2019, sono state concordate le risorse da destinare al finanziamento di progressioni economiche orizzontali, a valere sulla parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

**Ritenuto** di:

- indire la selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale e per l'effetto, di approvare il relativo bando allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale;
- dare atto che può beneficiare dell'attribuzione della progressione economica orizzontale un contingente di personale nel rispetto del tetto economico stabilito in fase di destinazione delle risorse;
- dare atto che oggetto di valutazione sarà il dato medio delle valutazioni dell'ultimo triennio, secondo il sistema di misurazione previsto nel contratto decentrato dell'Ente;

### **DETERMINA**

1. per le ragioni suesposte, di indire la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore del personale avente diritto;
2. di approvare il Bando per la progressione economica orizzontale, in allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale, contenente modalità e criteri di partecipazione alla selezione ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale;
3. di approvare lo schema di domanda di partecipazione alla selezione, allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale;
4. di dare atto che la spesa complessiva trova adeguata copertura sugli stanziamenti del bilancio armonizzato di competenza 2019-2021;
5. di disporre la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio online del Comune di Orune.

Il Responsabile del Servizio  
Rag. Antonello Picconi